

La carta dei principi

dell'Associazione

Travail.Suisse Formation TSF

E i suoi membri:

- Centro di Formazione Professionale OCST con FORMAT Lingua Sagl
- ENAIP Internationaler Bund GmbH
- Formation ARC

Travail.Suisse Formation (TSF) è un'organizzazione di formazione continua ai sensi dell'art. 12 della Legge federale sulla formazione continua (LFCo), rappresentata e attiva in tutte le regioni linguistiche della Svizzera. TSF ha come obiettivo l'implementazione dell'accordo di prestazione, concluso con la SEFRI ogni quattro anni, l'organizzazione di corsi di formazione continua, di aggiornamento, di perfezionamento, di riqualifica professionale, nonché la realizzazione di percorsi di accompagnamento per le persone in transizione di carriera, di concerto con i suoi membri.

Le attività promosse da TSF contribuiscono a un accesso equo all'offerta pubblica di formazione per tutti i membri della società e rispondono ai bisogni dei suoi membri e dei suoi partner, delle lavoratrici e dei lavoratori attivi in molteplici settori professionali, nonché delle aziende e degli enti pubblici. I corsi e i servizi di TSF sono rivolti a persone attive professionalmente, disoccupate, inoccupate, migranti o impegnate a rientrare nel mercato del lavoro, nonché a persone che si occupano di quei processi di apprendimento/orientamento degli adulti volti a favorire il miglioramento delle competenze individuali per un più efficace inserimento nel mondo del lavoro.

TSF pone come priorità i seguenti valori che guidano e orientano le diverse attività:

- **la centralità della persona:** oltre ad assicurare una formazione andragogica, ogni singola persona che si rivolge ai nostri servizi è da noi considerata unica nella sua globalità;
- **la relazione:** impostata sul rispetto, sulla trasparenza e sull'affidabilità attraverso l'accoglienza e l'ascolto, tesa a favorire lo sviluppo di qualità umane come la responsabilità, la fiducia, la disponibilità, la sensibilità, la cortesia, la reciprocità, la condivisione, la dignità e il riconoscimento;
- **responsabilità:** riconosciamo e rispondiamo delle nostre azioni e delle conseguenze che ne derivano con scelte consapevoli;
- **rispetto:** rivolto a noi stessi e all'Altro. Ci confrontiamo con gli altri senza pregiudizi, accettando le differenze e considerando la sua unicità;
- **disponibilità:** ci dedichiamo personalmente con un approccio costruttivo e collaborativo;
- **sensibilità:** ci impegniamo a cogliere le sfumature per renderle, per quanto possibile, esprimibili. Siamo attenti ad accogliere le emozioni della persona in relazione con noi;
- **reciprocità:** includiamo l'Altro considerando le sue potenzialità in ogni nostra azione;
- **condivisione:** siamo capaci di rapportarci agli altri con la voglia di mettere in comune il nostro sapere, il piacere e le difficoltà, le risorse e gli spazi di lavoro;
- **complessità:** la forma della realtà che viviamo. Siamo capaci di vedere la complessità di un sistema o di un linguaggio e al contempo valorizzarla;
- **dignità:** il valore intrinseco e inestimabile di ogni essere umano;
- **riconoscimento:** ci impegniamo a vedere l'Altro nel valore della sua Persona nel suo agire e nel suo essere;
- **sicurezza:** promuoviamo la sicurezza e la salute delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori attivando un'adeguata organizzazione del lavoro nel rispetto della loro salute e del loro benessere. Favoriamo la loro formazione continua.

Ci impegniamo inoltre a rispettare i valori sindacali fondamentali della solidarietà e della giustizia sociale e ci impegniamo a rinforzare e proteggere i lavoratori e le lavoratrici.

La presente Carta dei principi è messa a conoscenza di tutte le persone che lavorano internamente a TSF e dei suoi membri. Approvata dall'Assemblea del 27 giugno 2024.

Per l'Associazione:

Il presidente:
Giuseppe Rauseo

La direttrice:
Daphna Paz



formation-ARC.Suisse

